

mahindra ^{Rise}

কর্মক্ষেত্রে যৌন
উৎপীড়নের প্রতিরোধ



14

মাহিন্দ্রা অ্যান্ড মাহিন্দ্রা লিমিটেড ("কোম্পানি") তার সমস্ত কর্মক্ষেত্রে একটি নিরাপদ, সুবিধাজনক এবং উৎপীড়নমুক্ত কাজের পরিবেশ প্রদানে বিশ্বাস করে। আমরা কর্মক্ষেত্রে যৌন উৎপীড়নের ব্যাপারে জিরো-টলারেন্স পন্থা অবলম্বন করি। যৌন উৎপীড়নের মধ্যে যে কোনো যৌন প্রকৃতির প্রত্যক্ষ বা অন্তর্নিহিত অনিচ্ছাকৃত শারীরিক, মৌখিক বা অ-মৌখিক আচরণ অন্তর্ভুক্ত।



প্রযোজ্যতা:

এই নীতি কোম্পানি এবং এর অধীনস্থদের জন্য প্রযোজ্য এবং কোম্পানির সাথে যুক্ত বা এর যেকোন অবস্থানে (কাজের স্থান) পরিদর্শনকারী সকল ব্যক্তিকে কভার করে। এই নীতি লিঙ্গের ভিত্তিতে বৈষম্য ছাড়াই সকলের জন্য সমানভাবে প্রযোজ্য এবং তাদের যৌন অভিমুখ বা পছন্দ নির্বিশেষে সমস্ত কর্মচারীকে কভার করে।



অভিযোগ:

যৌন উৎপীড়নের যে কোনো অভিযোগের তদন্ত করা হবে এবং প্রমাণিত হলে তা একটি গুরুতর অসদাচরণ এবং কোম্পানির আচরণবিধি এবং পরিষেবা বিধির লঙ্ঘন হিসাবে বিবেচিত হবে এবং সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিদের বিরুদ্ধে যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

কর্মক্ষেত্রে যৌন উৎপীড়নের শিকার যেকোন ব্যক্তিকে যত তাড়াতাড়ি সম্ভব সংশ্লিষ্ট অভ্যন্তরীণ অভিযোগ কমিটির (ICC) সদস্যের সাথে যোগাযোগ করা উচিত, যিনি অভিযোগ দায়ের করার বিষয়ে নির্দেশনা এবং এর নিষ্পত্তি না হওয়া পর্যন্ত সমস্ত উপযুক্ত সহায়তা প্রদান করবেন। ঘটনার শেষ তারিখ থেকে 3 মাসের মধ্যে সংশ্লিষ্ট আইসিসির কাছে লিখিতভাবে অভিযোগ দায়ের করতে হবে। যেকোন আঞ্চলিক ICC-তে কাজের অতিরিক্ত চাপের ক্ষেত্রে, প্রধান নীতিশাস্ত্র কর্মকর্তা অন্য একটি আঞ্চলিক ICC-এর কাছে একটি নতুন অভিযোগ পাঠাতে পারেন বা অস্থায়ীভাবে অন্য আঞ্চলিক ICC-এর সদস্যদের তদন্ত পরিচালনার দায়িত্ব দিতে পারেন। প্রতিটি তদন্ত - 90 দিনের মধ্যে শেষ করতে হবে।



গোপনীয়তা:

যেকোন অভিযোগের সাথে সম্পর্কিত সমস্ত তথ্য যতদূর সম্ভব অত্যন্ত যত্ন, গোপনীয়তা এবং বিচক্ষণতার সাথে পরিচালনা করা হবে এবং এই ধরনের কোন তথ্য জনসাধারণ, সংবাদমাধ্যম বা মিডিয়ার কাছে প্রকাশ করা হবে না এমন কোনো উপায়ে যা কোনো পক্ষ বা সাক্ষীকে অভিযুক্ত করতে পারে।



নিরাপত্তা:

কোম্পানি অভিযোগকারীকে নিরাপত্তা প্রদান করবে যদি এটি প্রয়োজন হয় এবং ভিকটিম/অভিযোগকারী যেকোনো উপায়ে হুমকি বোধ করেন। তদন্তের মূলতুবি থাকাকালীন, অভিযোগকারী অন্তর্বর্তীকালীন ত্রাণের জন্য আইসিসির কাছে একটি লিখিত অনুরোধ করতে পারে, যা মামলার ভিত্তিতে আইসিসি দ্বারা বিবেচনা করা হবে এবং সিদ্ধান্ত নেওয়া হবে।



সমঝোতা মীমাংসা:

যদি অভিযোগকারী অনুরোধ করেন, তদন্ত শুরু করার আগে, আইসিসি সমঝোতার মাধ্যমে বিষয়টি নিষ্পত্তি করতে পারে, তবে শর্ত থাকে যে এই ধরনের সমঝোতা আর্থিক ভিত্তিতে যেন না হয়।



মিথ্যা / বিদ্বেষপূর্ণ অভিযোগ:

যেকোন ব্যক্তির বিরুদ্ধে মিথ্যা বা বিদ্বেষপূর্ণ অভিযোগ করলে বা জাল বা বিভ্রান্তিকর নথি তৈরি করলে তার বিরুদ্ধে পরিষেবা বন্ধ সহ যথাযথ ব্যবস্থা নেওয়া হবে।



সচেতনতা এবং প্রশিক্ষণ:

কোম্পানি সচেতনতামূলক প্রোগ্রাম পরিচালনা করবে এবং যৌন উৎপীড়ন সম্পর্কে সমস্ত কর্মচারীদের সংবেদনশীল করার জন্য সংলাপ মঞ্চ তৈরি করবে।
আরও তথ্য - এই POSH নীতির অধীনে জারি করা নির্দেশিকাগুলিতে পাওয়া যাবে।

mahindra *Rise*